

## Коллективный договор

Настоящий коллективный договор (в дальнейшем именуется «Договор») заключен на основании добровольного соглашения и взаимного доверия между следующими сторонами: представители работодателей — Союз больниц Эстонии, Союз скорой помощи Эстонии; представители работников — Союз врачей Эстонии, Профсоюз работников здравоохранения Эстонии, Союз сестер Эстонии (в дальнейшем именуемые «Стороны»).

По мнению Сторон, первоочередное значение имеет доступность своевременной врачебной и сестринской помощи для всех пациентов, Стороны устанавливают своей целью не повышать рабочую нагрузку работников здравоохранения в последующие годы и руководствуются признанными в демократическом обществе принципами социального диалога для обеспечения трудового мира в области здравоохранения.

Договор заключен в знании, что:

1. Правительство Республики устанавливает списки услуг здравоохранения Эстонской больничной кассы, в цены на все услуги которых включены следующие составляющие зарплаты:

а) начиная с 01.04.2019: для врача 12,40 евро в час, для сестры 7,45 евро в час, для специалиста по уходу 4,65 евро в час;

б) начиная с 01.04.2020: для врача 13,30 евро в час, для сестры 8,00 евро в час, для специалиста по уходу 5,00 евро в час;

2. Врачам-резиденту и другим работникам здравоохранения, чья заработная плата финансируется из государственного бюджета, гарантируются суммарные расходы на заработную плату, соответствующие минимальным ставкам почасовой оплаты, оговоренным в настоящем коллективном договоре.

### 1. Общие положения

1.1. В Договоре используются понятия в следующем значении:

1.1.1. Врач — лицо, имеющее профессию врача, который работает на должности, требующей квалификации врача;

1.1.2. Врач-резидент — врач, приобретающий специальность в резидентуре;

1.1.3. Врач-специалист — лицо, зарегистрированное в качестве врача-специалиста, который оказывает специализированную медицинскую помощь, общую медицинскую помощь или скорую помощь;

1.1.4. Сестра — лицо, имеющее профессию сестры, который работает на должности, требующей квалификации сестры;

1.1.5. Акушер — лицо, имеющее профессию акушера, который работает на должности, требующей квалификации акушера;

1.1.6. Опорный специалист в области здравоохранения — физиотерапевт, эрготерапевт, техник радиологии,

биоаналитик, который работает на должности, требующей соответствующей квалификации;

1.1.7. Техник скорой помощи — член бригады скорой помощи, который прошел обучение в области экстренной медицины в объеме не менее 400 часов и имеет также право управления транспортным средством с сигнальным устройством;

1.1.8. Техник экстренной медицины — член бригады скорой помощи, имеющий профессию техника экстренной медицины;

1.1.9. Специалист по уходу — обслуживающее лицо, сиделка, помощник, который работает на должности с соответствующим названием и участвует в оказании услуги здравоохранения.

1.2. В вопросах, не регулируемых Договором, Стороны руководствуются действующими законами Эстонской Республики и другими правовыми актами.

## **2. Зарботная плата**

### **2.1. Минимальные ставки заработной платы**

2.1.1 Начиная с 01.04.2019 минимальная ставка заработной платы у врачей составляет 12,40 евро в час; у врачей-специалистов 13,40 евро в час; у сестер, акушеров и опорных специалистов в области здравоохранения 7,45 евро в час; у техников скорой помощи 6,30 евро в час, у техников экстренной медицины 6,70 евро в час и у специалистов по обслуживанию 4,65 евро в час.

2.1.2. Начиная с 01.04.2020 минимальная ставка заработной платы у врачей составляет 13,30 евро в час; у врачей-специалистов 14,40 евро в час; у сестер, акушеров и опорных специалистов в области здравоохранения 8,00 евро в час; у техников скорой помощи 6,80 евро в час, у техников экстренной медицины 7,20 евро в час и у специалистов по обслуживанию 5,00 евро в час.

2.2. Минимальная ставка заработной платы врача-резидента равна минимальной ставке заработной платы врача.

2.2.1. Оплачиваемое рабочее время врачей-резидентов составляет 40 часов в неделю. Врачи-резиденты имеет право в рабочее время принимать участие в теоретическом обучении, входящем в программу резидентуры.

## **3. Возмещение работы ночью, работы, выполняемой в выходные дни и сверхурочной работы**

3.1. За работу в ночное время (с 22:00 по 06:00) работодатель платит заработную плату не менее, чем в 1,3-кратном размере (вступает в силу с 01.04.2019).

3.2. Если рабочее время выпадает на субботу или воскресенье, работодатель оплачивает также и работу в дневное время (с 06:00 по 22:00) по ставке не менее, чем в 1,1-кратном размере (вступает в силу начиная с 01.04.2020).

3.3. При денежном возмещении сверхурочной работы при расчете заработной платы за основу берется основная заработная плата по договору и постоянные дополнительные выплаты, назначенные работодателем или оговоренные в трудовом договоре.

## **4. Время для работы и отдыха, а также отпуск**

4.1. При суммированном учете рабочего времени расчетный период составляет до 4 месяцев. В рабочий график заносятся все планируемые рабочие часы.

4.2. Работники, указанные в пунктах 1.1.1 по 1.1.9, кроме основного отпуска имеют также право на получение 5-7 календарных дней оплачиваемого дополнительного отпуска в календарный год, если они работают у работодателя с полной нормой рабочего времени, или пропорционально оговоренному в трудовом договоре рабочему времени, если он работает с частичной занятостью.

## **5. Нагрузка**

## 5.1. Стандарт амбулаторной работы в специализированной медицинской помощи

5.1.1 продолжительность первичного приема врача и ассистирующей ему сестры составляет 25 минут, продолжительность повторного приема 15 минут, продолжительность первичного самостоятельного приема сестры — 30 минут;

5.1.2 в психиатрии продолжительность приема в активном лечении составляет 55 минут, в поддерживающем лечении 30 минут;

5.1.3. при амбулаторной работе с полной нормой рабочего времени из 8-часового рабочего дня время приема составляет 7 часов, 1 час предусмотрен на другие рабочие задачи, при частичной трудовой занятости продолжительность суммарного времени приема и рабочего времени, выделенного на другие задачи, снижается пропорционально;

5.1.4 на прием регистрируются как первично, так и повторно обращающиеся пациенты;

5.1.5 основанием для оценки нагрузки является число принятых пациентов за квартал;

5.1.6 по письменному соглашению работника и работодателя допустимо, но работника нельзя обязать:

а) работать более интенсивно, если работник и работодатель договорились о дополнительной работе и ее оплате; в случае более интенсивной работы ответственность за качество работы работник и работодатель несут в равных частях.

б) работать с меньшей интенсивностью и продлить суммарное время приема в сутки до 8 часов.

5.2. Стороны продолжают разработку кадровых стандартов в сотрудничестве с Эстонской больничной кассой и соответствующими профессиональными объединениями.

5.3. По предложению другой стороны Стороны обязуются участвовать в решении проблем между работодателем и конкретным работником, которые связаны с ограничением времени выполнения работы, а также с нарушением требований ежедневного и еженедельного времени для отдыха, в т.ч. с учетом работы у нескольких работодателей. При рассмотрении случаев работодатели и работники обязуются предоставлять представителям работников и работодателей исчерпывающую информацию о фактическом времени для работы и отдыха.

## 6. Обучение

6.1. Работодатель обеспечивает работникам необходимое обучение для повышения знаний, навыков и профессиональной компетенции.

6.2. Работник обязан в разумном объеме самостоятельно вносить вклад в поддержание своей квалификации, самостоятельно поддерживая нужный уровень информированности о направлениях развития по своей специальности по доступным ему каналам.

6.3. Время учебного отпуска, связанного с уровнем и профессиональным обучением работнику и служащему общественной сферы

выплачивается средняя заработная плата за 20 календарных дней в год согласно ст. 13 ч. 3 "Закона об обучении взрослых".

6.4. Работодатель и работник составляют план обучения, по которому врачам, врачам-специалистам, сестрам, акушерам и специалистам по уходу обеспечивается профессиональное повышение квалификации в соответствии с порядком, установленным постановлением министра социальных дел № 128 от 15 декабря 2004 года "Требования к обеспечению качества услуг в области здравоохранения".

6.5. Работодатель несет все обоснованные расходы, связанные с участием в профессиональном повышении квалификации (плата за участие, транспортные расходы и расходы на проживание) в соответствии с порядком, установленным правовыми актами. С согласия работника, при необходимости можно оговорить частичное покрытие расходов на обучение, прежде всего для обучения за рубежом.

## **7. Распространение договора**

7.1. Условия, установленные в пунктах 2,3, 4.1 и 5.1 договора распространяются в значении ст. 4 ч. 4 «Закона о коллективном договоре» следующим образом:

7.1.1 со стороны работодателей на все учреждения и предприятия, которые указывают услуги в области здравоохранения на основании разрешения на деятельность, выданного Департаментом здравоохранения, и чья деятельность финансируется на основании договора финансирования лечения, заключенного с Больничной кассой, или из государственного бюджета;

7.1.2 со стороны работников – на всех работников, указанных в пунктах Договора 1.1.1-1.1.9, которые работают в учреждениях и предприятиях, установленных в п. 7.1.1 Договора.

## **8. Регистрация Договора в базе данных коллективных договоров**

Союз врачей Эстонии предоставляет Договор в течение 15 рабочих дней после его подписания в Министерство социальных дел для регистрации в базе данных коллективных договоров, а также для публикации в издании "Официальные известия".

## **9. Срок действия Договора и порядок его изменения**

9.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2020 года.

9.2. Изменения в Договоре можно делать по соглашению Сторон. Сторона, желающая внести изменения, должна уведомить об этом другие стороны в письменном виде. Изменения оформляются в письменном виде.

9.3. Стороны обязаны выполнять оговоренные в Договоре условия до заключения нового коллективного договора. В течение срока действия Договора стороны обязуются не объявлять забастовку или локаут с целью изменения установленных в Договоре условий (соблюдать трудовой мир).

**10.** Договор оформлен в 5 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, каждая из подписавшихся сторон получает по одному экземпляру.

Таллинн, 30 ноября 2018 года

Урмас Суле  
Союз больниц Эстонии

Яан Сютт  
Союз врачей Эстонии

Аго Кыргвез  
Союз скорой помощи  
Эстонии

Ийви Луйк  
Профсоюз работников здравоохранения Эстонии

Герли Лийвет  
Союз сестер Эстонии