

Союз больниц Эстонии
Союз скорой помощи Эстонии
Союз семейных врачей Эстонии

Союз врачей Эстонии
Профессиональный союз работников
здравоохранения Эстонии
Союз сестер Эстонии

Коллективный договор

Настоящий коллективный договор (в дальнейшем Договор) заключен на основе добровольного соглашения и взаимного доверия между Союзом больниц Эстонии, Союзом скорой помощи Эстонии и Союзом семейных врачей Эстонии как работодателей и Союзом врачей Эстонии, Профессиональным союзом работников здравоохранения Эстонии и Союзом сестер Эстонии как представителей работников (в дальнейшем Стороны).

Стороны считают первостепенно важной доступность качественной своевременной врачебной и сестринской помощи для всех пациентов, ставят целью не увеличить нагрузку работников здравоохранения в следующие годы и исходят из принятого в демократическом обществе принципов социального диалога, чтобы обеспечить в здравоохранении мирные отношения по труду.

Договор заключен при предпосылке, что

1. Правительство Республики установит перечни услуг здравоохранения Эстонской Больничной кассы, во всех ценах которых содержатся следующие компоненты заработной платы:
 - а) начиная с 01.04.2017 г.: в случае врача 10,53 евро в час, в случае сестры 6,03 евро в час и сестры по уходу 3,70 евро в час;
 - б) начиная с 01.04.2018 г.: в случае врача 11,35 евро в час, в случае сестры 6,85 евро в час и сестры по уходу 4,20 евро в час;
2. Министр здоровья и труда установит постановление «Порядок принятия обязательства платы застрахованного лица на себя со стороны ЭБК, и методика вычисления платы, выплачиваемой лицам, которые оказывают услуги здравоохранения», что в период коллективного договора обеспечивает в специальной медицинской помощи в 2017 году применение коэффициента 1,34 в 2017 году и в 2018 году применение коэффициента 1,36 при вычислении расходов на рабочую силу.
3. Врачам-резидентам и другим работникам здравоохранения, чья заработная плата финансируется из госбюджета, обеспечивается по меньшей мере суммарный расход заработной платы, соответствующий договоренным в настоящем коллективном договоре минимальным почасовым размерам.

1. Общие положения

1.1. В договоре применяются понятия в следующем смысле:

- 1.1.1. Врач – лицо с квалификацией врача, который работает на должности, требующей квалификации врача;
- 1.1.2. Врач-резидент – врач, приобретающий в резидентуре специальность;
- 1.1.3. Врач-специалист – лицо, зарегистрированное в качестве врача-специалиста, который оказывает специальную медицинскую помощь, общую медицинскую помощь или скорую помощь;
- 1.1.4. Сестра – лицо с квалификацией сестры, которая работает на должности, требующей квалификации сестры;
- 1.1.5. Акушерка – лицо с квалификацией акушерки, которая работает на должности, требующей квалификации акушерки;

- 1.1.6. Опорный специалист здравоохранения – физиотерапевт, эрготерапевт, техник радиологии, биоаналитик, который работает на должности, требующей соответствующей квалификации;
 - 1.1.7. Техник скорой помощи – член бригады скорой помощи, который прошел по меньшей мере учебу не менее 400 часов по экстренной медицине и имеет дополнительно право управления оперативным транспортным средством;
 - 1.1.8. Техник экстренной медицины – член бригады скорой помощи со специальностью техника экстренной медицины;
 - 1.1.9. Работник по уходу – работник по уходу, сестра по уходу, сиделка, помощник, которые работают на должности с соответствующим наименованием и участвуют в оказании услуги здравоохранения.
- 1.2. В вопросах, которые не регулированы Договором, стороны руководствуются законами Эстонской Республики и иными правовыми актами.

2. Минимальные размеры заработной платы

- 2.1. Установить начиная с 01.04.2017 г. минимальный размер заработной платы врачей 10,53 евро в час; минимальный размер врачей-специалистов 10,90 евро в час; сестрам, акушеркам и опорным специалистам здравоохранения 6,03 евро в час; техникам скорой помощи 5,13 евро в час, техникам экстренной медицины 5,43 евро в час и работникам по уходу 3,70 евро в час.
- 2.2. Установить начиная с 01.04.2018 г. минимальный размер заработной платы врачей 11,35 евро в час; минимальный размер врачей-специалистов 12,00 евро в час; сестрам, акушеркам и опорным специалистам здравоохранения 6,85 евро в час; техникам скорой помощи 5,82 евро в час, техникам экстренной медицины 6,17 евро в час и работникам по уходу 4,20 евро в час.

3. Рабочее время и заработная плата врачей-резидентов

- 3.1. Оплачиваемое рабочее время врачей-резидентов – 40 часов в неделю.
- 3.2. Минимальный размер заработной платы врача-резидента равен минимальному размеру заработной платы врача.
- 3.3. Врачи-резиденты имеют право участвовать в рабочее время в теоретическом обучении, которое входит в программу резидентуры.

4. Время работы и отдыха, а также отпуск

- 4.1. Суммированный учет рабочего времени
В случае суммированного учета рабочего времени составляет длина учетного периода до 4 месяцев. В план рабочего времени вносятся все планируемые рабочие часы.
- 4.2. Длительность ежегодного основного отпуска работника составляет 28 календарных дней.
- 4.3. Названный в пунктах 1.1.1–1.1.9 работник имеет право получать 3-7 календарных дней оплачиваемого дополнительного отпуска в календарном году, если он работает у работодателя с полным рабочим временем или пропорционально с договоренным в трудовом договоре временем работы, если он работает с частичным рабочим временем.

5. Обучение

Во время учебного отпуска, связанного с уровнем обучением и обучением по работе, платят работнику и публичному служащему среднюю заработную плату за 20 календарных дней в год согласно части 3 ст. 13 Закона об обучении взрослых.

6. Рабочая нагрузка

- 6.1. Стандарт амбулаторной работы в специальной медицинской помощи
 - 6.1.1. длительность первичного приема врача и его ассистирующей сестры составляет 25 минут, повторного приема – 15 минут, длительность самостоятельного первичного приема сестры – 30 минут;

6.1.2. длительность приема в психиатрии в активном лечении 55 минут, в поддерживающем лечении 30 минут;

6.1.3. в случае амбулаторной работы составляет из 8-часового рабочего дня время приема 7 часов, 1 час для прочих рабочих заданий, в случае частичного рабочего времени уменьшается предусмотренное суммарное время и время для прочих заданий пропорционально;

6.1.4. на прием регистрируются как первичные, так и повторные пациенты;

6.1.5. основой оценки нагрузки является количество принятых пациентов за квартал;

6.1.6. по письменному соглашению работника и работодателя разрешено, но работника нельзя обязывать для этого:

а) работать более интенсивно, если работник и работодатель договорились о выполнении дополнительной работы и ее оплате; в случае более интенсивной работы несут ответственность за качество работы работник и работодатель в равной мере;

б) работать с меньшей интенсивностью и удлинить суммарное время приема в рабочий день до 8 часов.

6.2. Стандарты персонала в стационарной специальной медицинской помощи

6.2.1. Составленные сторонами рабочие группы продолжают оценку общих трудовых нагрузок врачей, сестер и работников по уходу, что позволяет разработать стандарты персонала для оценки общей рабочей нагрузки в стационарной специальной медицинской помощи.

6.2.2. Стандарты персонала договариваются, утверждаются управляющими органами организаций, которые участвовали в рабочей группе, и представляются министру здоровья и труда для принятия за основу. По предложению Стороны (Сторон) и договоренности оформляются стандарты персонала в виде приложения настоящего договора, когда стороны пришли к соглашению в условиях по применению стандартов.

6.3. Работодатели обязуются начиная с 2018 года сравнивать действительные рабочие нагрузки с договоренными стандартами персонала и делать соответствующую информацию доступной Сторонам, которые представляют работников.

6.4. Стороны обязуются по предложению другой стороны участвовать в разрешении тех проблем между работодателем и работником, которые связаны с ограничением времени работы и нарушением требований ежедневного и еженедельного времени отдыха, в т.ч. учитывая работу у нескольких работодателей. Работодатели обязуются при рассмотрении случаев предоставить представителям работников исчерпывающую информацию о действительном времени работы и отдыха.

7. Расширение договора

7.1. Условия, установленные в пунктах 2, 3, 4.1 и 6.1 договора, расширяются в смысле ч. 4 ст. 4 Закона о коллективном договоре следующим образом:

7.1.1 на стороне работодателей всем учреждениям и предприятиям, которые оказывают услуги здравоохранения на основе выданной Департаментом здоровья разрешения на деятельность и чья деятельность финансируется на основе договора финансирования, заключенного с Больничной кассой или из государственного бюджета;

7.1.2 на стороне работников всем названным в пунктах 1.1.1–1.1.9 Договора работникам, которые работают в установленных в пункте 7.1.1 учреждениях и предприятиях.

8. Регистрация Договора в базе данных коллективных договоров

Союз врачей Эстонии представит Договор в течение 15 рабочих дней после подписания Министерству социальных дел для регистрации в базе данных коллективных договоров и опубликования в издании Официальные сообщения.

9. Действие Договора и порядок его изменения

9.1. Договор вступает в силу с момента подписания, пункт 2 задним числом начиная с 01.04.2017 г. и действует до 31 декабря 2018 г.

9.2. В Договор можно внести изменения по соглашению Сторон. Сторона, которая желает внести изменения, должна об этом информировать других сторон письменно. Изменения вносятся письменно.

9.3. Стороны обязаны выполнять договоренные в Договоре условия до заключения нового коллективного договора. Стороны обязуются во время действия Договора не объявлять забастовку или локаут по поводу изменения установленных в Договоре условий (соблюдать мирные условия по труду).

10. Договор оформлен в шести юридически равных экземплярах, из которых все подписавшие получают по одному экземпляру.

В Таллинне, 25 апреля 2017 г.

Урмас Суле
Союз больниц Эстонии

Аго Кыргвез
Союз скорой помощи Эстонии

Диана Ингерайнен
Союз семейных врачей Эстонии

Лемби Ауг
Союз врачей Эстонии

Ийви Луйк
Профессиональный союз
работников здравоохранения
Эстонии

Аннели Каннус
Союз сестер Эстонии